

Rapport d'activité 2020



Sommaire

| | |
|---|---------|
| Mot de la présidente | page 3 |
| Mot du directeur | page 5 |
| Les activités en 2020 | page 6 |
| Les stagiaires en transition | page 10 |
| Partenariat avec l'Office d'assurance-invalidité | page 11 |
| Village d'Artisans | page 12 |
| Convention Université de Neuchâtel | page 13 |
| Service de placement | page 14 |
| Enseignants formateurs bénévoles | page 15 |
| Jardins coopératifs du Locle | page 16 |
| Délégué à l'insertion, Ville de La Chaux-de-Fonds | page 17 |
| « La Chaux-de-Fonds roule » et « Le Locle roule » | page 19 |
| Des professionnels à votre service | page 20 |
| Le Comité directeur de la Fondation | page 24 |

Mot de la présidente

2020 Année particulière !!!

L'arrivée de la pandémie mondiale Covid19 a modifié durant plus d'une année les relations de travail et les rencontres en présentiel, aussi bien au niveau du comité directeur de Job Service qu'avec nos partenaires et nos bénéficiaires.

Il s'est agi de maintenir, dans les meilleures conditions possibles, la présence des bénéficiaires sur leur lieu de stage, de parvenir à suivre l'accompagnement individualisé et de renforcer l'aide au placement.

Cette année particulière a mis en évidence l'évolution du monde du travail. La mise en place du télétravail, la montée en puissance du digital, l'accès intensifié au e-commerce sont autant de paramètres qui modifient l'engagement de collaborateurs et collaboratrices à court ou long terme dans certains pans de l'économie. La reprise en 2021 démontrera les changements pérennes ou ponctuels que cette pandémie aura provoqués.

Toujours attentifs à nos relations avec les villes du canton, nous relevons la confiance qui nous est témoignée et la volonté de continuer à œuvrer ensemble dans l'intérêt des bénéficiaires.

L'entrée dans le monde du travail s'est complexifiée aussi bien pour des profils de type académique ou professionnels que pour ceux qui sont en rupture et à la recherche d'un projet.

Pour Job Service, maintenir ses prestations, renforcer son innovation sociale dans le canton de Neuchâtel sont une priorité. Grâce à une équipe de professionnels flexibles, au fait de la réalité des entreprises, 2021 sera abordée avec détermination et orientée solutions.

Je remercie la direction, toute l'équipe, le comité directeur et les partenaires pour leur engagement et leur dynamisme.

Avril 2021

Sylvie Perrinjaquet

Mot du directeur

L'année 2020, à l'évidence, a été particulière et elle a bousculé nos modes de vie, nos habitudes, nos certitudes. Elle a mis en exergue des limites sérieuses à nos déplacements, nos rencontres, nos loisirs et j'en passe.

Elle a aussi révélé les craintes et les angoisses de personnes fragilisées qui, pour une bonne part, constituent notre public. Mais, et c'est plus surprenant, elle a aussi révélé celles de certains et certaines dont le rôle est de les accompagner et de les rassurer. Il est vrai que ce type d'environnement n'apporte aucune certitude, il est inconfortable et amène du stress voire des difficultés psychiques plus importantes.

Mais au travers de cette épreuve, il est peut-être temps de repenser plus largement notre manière de vivre et d'être. Arrêter de cloisonner, de répertorier, d'identifier des « personnes à risques » ; oui mais, quels risques ? De vivre dans cette société n'en est-il pas un déjà ?

J'espère sincèrement qu'au travers de cette expérience, d'une vie différente, les élans de soutien et de solidarité continueront à exister car, compte tenu de la faible conscience que nous manifestons quant à la nécessité de changer notre consommation addictive, nous n'allons pas vers le beau...

Je remercie l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices de leur engagement et de leur présence aux personnes et aux partenaires qui ont fait appel à nous durant toute cette année 2020. Poursuivons ensemble notre engagement auprès des jeunes et des moins jeunes.

Michel Roulin

Les activités en 2020

Des prestations pour les jeunes



- ✓ Un service de placement auprès des entreprises
- ✓ Des consultations et conseils spécialisés
- ✓ Du soutien scolaire avec des enseignants-formateurs et des enseignants formateurs bénévoles
- ✓ Des interventions collectives : cours sur les techniques de recherche d'emploi et places de formation (TREF), Job A'Venir, portfolio-bilan de compétences

Des programmes qui ont fait leurs preuves

- ✓ Les Villages d'Artisans avec 21 microentreprises
- ✓ Le programme Stagiaires en transition, en collaboration avec Coop et Migros
- ✓ Les Jardins Coopératifs en Ville du Locle



Des mandats avec les collectivités publiques

- ✓ Les **Villes** de Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds et Le Locle
- ✓ L'Office cantonal de **l'aide sociale**
- ✓ L'Office cantonal de **l'Assurance-invalidité**
- ✓ Le Service des **formations post-obligatoires et de l'orientation**
- ✓ Le Service des **migrations** et le Service de la **cohésion multiculturelle**
- ✓ L'**Université** de Neuchâtel

Un lieu de formation

- ✓ Formation d'apprenti employé de commerce – AFP et CFC
- ✓ Accompagnement et validation de stages d'étudiants en psychologie durant leur bachelor et en fin de master de psychologie du travail et des organisations
- ✓ Stagiaires se destinant aux métiers administratifs

Des prestations de qualité, diversifiées, certifiées « eduQua », offertes de manière individuelle et/ou collective

Les activités en 2020

En quelques chiffres

Deux bureaux qui accueillent des jeunes de tout le canton, à Neuchâtel et à La Chaux-de-Fonds

Plus de 220 nouvelles inscriptions de jeunes à la recherche d'une insertion professionnelle adaptée à leur situation

Près de 100 offres d'emploi traitées et plus de **70 placements**

298 stages organisés en entreprises et dans le secteur public

57 jeunes en lien avec l'Office d'assurance-invalidité, **103 mesures professionnelles proposées**

86 étudiants universitaires inscrits dans le cadre de la convention avec l'Université de Neuchâtel. Une conférence « Apprendre à écrire son CV », des relectures de CVs, un atelier pour préparer les entretiens et des entretiens fictifs, des activités pour préparer son entrée sur le marché du travail auxquels près de **120 étudiants** ont participé durant cette année.

20 placements d'étudiants¹ ont été effectués dont 14 en emploi temporaire et 6 en emploi fixe

¹ Pour faciliter la lecture, le genre masculin a été utilisé sans aucune intention discriminatoire.

13 jeunes ont bénéficié d'un module d'insertion professionnelle en entreprise (formation-emploi durant dix mois) avant de bénéficier d'une place de formation ou d'un contrat de travail à durée indéterminée. **Huit d'entre eux** ont continué en suivant une formation (AFP), tandis que **2 autres** sont suivis par Job Service dans leur projet professionnel

10 jeunes en lien avec le Service de la cohésion multiculturelle et le Service des migrations ont été accompagnés dans le cadre de stages d'insertion professionnelle, de préparation à l'apprentissage et de suivis de formation

68 jeunes étaient en stage aux Village d'Artisans de Neuchâtel et du Haut du canton pour une durée moyenne de trois mois. **127 stages ont été organisés en 2020**

Enfin, et depuis la création de Job Service, un large réseau d'entreprises offre des emplois, des places de formation, des stages, des possibilités d'évaluation des compétences en entreprise et/ou l'acquit d'expérience suite à une formation

Les stagiaires en transition



12 volées de jeunes entre 15 et 25 ans qui se destinent aux métiers d'assistant (AFP) ou parfois, exceptionnellement, de gestionnaire du commerce de détail (CFC).

156 jeunes qui avaient difficilement accès au marché des places de formation et qui ont bénéficié, après sélection, d'un stage de 10 mois en entreprise auprès de nos partenaires : Coop, Migros et, selon les années, Manor.

10 mois pendant lesquels ils ont pu prouver leurs compétences pratiques en magasin, bénéficier de cours pour mettre à niveau leurs connaissances scolaires auprès du CPLN et être accompagnés par Job Service dans le domaine des compétences sociales et relationnelles.

10 mois également au long desquels ils ont bénéficié d'un accompagnement psycho-social assuré par les conseillers Job Service ainsi que d'un suivi en entreprise, en étroite collaboration avec les gérants et les responsables de formation.

Un programme dirigé, coordonné et géré par Job Service, également soutenu par le Service de la formation post-obligatoire et de l'orientation (SFPO) du canton de Neuchâtel.

Mais surtout un modèle gagnant qui enthousiasme aussi bien les jeunes à la recherche d'une formation que nos entreprises partenaires !

Le partenariat avec l'Office d'Assurance-Invalidité

Depuis 2009, une convention entre la Fondation Job Service et l'Assurance-invalidité a été signée. Ainsi, différentes mesures d'aide à l'insertion professionnelle sont proposées à de jeunes hommes et de jeunes femmes dans le besoin.

Ces mesures sont de différents types et facilitent, de manière efficace et adaptée, l'insertion et la réinsertion professionnelle.

Ainsi, de janvier à décembre 2020, 57 jeunes ont bénéficié des mesures proposées par la Fondation Job Service. Le nombre total de mesures s'élève à 103. Ce nombre comprend à la fois les mesures terminées en 2020 ainsi que celles qui se poursuivront au-delà.

En 2020, en partenariat avec l'Assurance-Invalidité, près de **630 heures de soutien scolaire** et de soutien aux **stratégies d'apprentissage** ont été dispensées auprès de **36 jeunes en formation ou préparant leur entrée en formation**. Ces jeunes femmes et ces jeunes hommes, entre 15 et 30 ans, font face à différentes problématiques d'atteinte à la santé. Pour ce public, suivi en phase d'orientation ou de formation, le développement de stratégies d'apprentissage et la remise à niveau des connaissances scolaires de base, en complément du travail d'accompagnement psychosocial, se révèlent des facteurs complémentaires et déterminants quant à la réussite de leur formation. Ces enseignements sont assurés par une équipe de 9 enseignants-formateurs auxquels s'ajoute 4 bénévoles qui ont souhaité se former dans ce domaine avec le soutien de la Fondation et qui interviennent ponctuellement.

En complément à la formation initiale dispensée par l'IFFP, les enseignants-formateurs bénéficient de supervision régulière et de formation continue. Après un accent particulier en 2019 autour des problématiques liées aux différents « dys », l'année 2020 aurait dû permettre une intervention en lien avec la

question affective dans les apprentissages. Dans le contexte épidémique, celle-ci a été reportée au printemps 2021.

Les conseillers et conseillères Job Service offrent un encadrement et une structure solide et souple aux déroulements des cours afin d'offrir les meilleures conditions pour les jeunes bénéficiaires mais aussi pour les enseignants-formateurs et ceci en collaboration avec les entreprises formatrices.

Le Village d'Artisans

Modèle innovant d'insertion par l'économie, permettant aux jeunes de se situer professionnellement dans des entreprises réelles, le « Village d'Artisans » se développe dans le canton. Si 68 jeunes en ont bénéficié cette année, ce sont 52 entreprises qui ont joué le jeu de l'insertion en intégrant la pédagogie propre à Job Service. La reconnaissance du travail de ces entreprises est à l'origine du lancement du nouveau label « Village d'Artisans » reçu au Locle, le 20 novembre 2018. Ce label unique offre également la possibilité d'observer les nombreux moments de transition vécus par les jeunes et leur temps d'exploration du monde professionnel.

Malgré la situation sanitaire particulière due au Coronavirus durant cette année 2020, les stages ont tout de même pu se mettre en place et se poursuivre grâce à la capacité d'adaptation des Artisans qui ont tout mis en œuvre pour accueillir les stagiaires dans les conditions exigées par le Conseil Fédéral.



Convention Université de Neuchâtel - Placement, en entreprises des étudiants universitaires en cours d'études et accompagnement vers l'emploi

Dès la création de la Fondation Job Service, il y a 30 ans, les étudiants universitaires ont pu bénéficier de nombreuses prestations qui vont de l'inscription à notre Service de placement au travail, reposant sur les techniques de recherche d'emploi, en passant par un accompagnement ciblé selon les situations (permis B étudiant, etc.). Depuis 2013, une convention lie Job Service et l'Université de Neuchâtel et **c'est en moyenne un peu moins d'une centaine d'étudiants qui s'inscrivent chaque année !**

Depuis, les activités de la Fondation Job Service en faveur des étudiants se sont encore développées, en collaboration avec le Centre de carrière de l'Université. En complément, des relectures individualisées de CVs sont offertes deux fois par année aux étudiants désireux d'améliorer leur document. La Fondation Job Service propose également une conférence au cours du semestre de printemps: « Apprendre à écrire un CV ». De plus, en 2020, un atelier spécifique de préparation aux entretiens d'embauche pour les étudiants universitaires a été organisé avec la collaboration des membres de l'Association Job Service, en faveur de l'insertion socio-professionnelle des jeunes.



Le Service de placement

Depuis la création de Job Service en 1988, le **Service de placement** est au centre de l'activité d'insertion professionnelle. Depuis 30 ans, ce véritable tremplin vers le monde professionnel permet d'offrir une multitude d'opportunités aux jeunes en matière d'emplois, de formations ou de stages. Le lien étroit que Job Service entretient avec les partenaires et acteurs économiques du Canton, privés et publics, donne la possibilité aux jeunes de confronter leurs attentes et représentations à la réalité du monde du travail dans un climat constructif et éducatif.

Malgré la situation très particulière de cette année 2020, nous avons réussi à maintenir des possibilités d'emploi et de stages pour les personnes en lien avec notre Fondation. Nous remercions chaleureusement les entreprises partenaires de leur soutien et de leur engagement.



Les enseignants formateurs bénévoles

En 2020 :

Une dizaine d'enseignants formateurs bénévoles ont soutenu activement **16 jeunes** dans leurs apprentissages scolaires.

Ils ont donné **plus de 350 heures de cours** dans diverses branches.

Le soutien scolaire s'appuie d'une part sur une démarche volontaire du jeune et d'autre part sur les principes d'échange et de réciprocité entre les jeunes, les bénévoles et les collaborateurs de Job Service.

Ces chiffres démontrent que, malgré les mesures restrictives liées au Covid-19, le nombre de cours a passablement augmenté, pour beaucoup en distanciel. Les EFB ont donc répondu présent aux besoins des jeunes en cette période difficile en adaptant leurs outils et en développant leur créativité.



Jardins coopératifs du Locle

Malgré les restrictions dues à la situation sanitaire particulière de 2020, les Jardins Coopératifs du Locle ont réussi à réaliser de nombreux projets et collaborations : avec le service de l'urbanisme, la voirie et les services sociaux. Ce programme a été retenu, avec 6 autres en Suisse romande, pour participer aux 40 ans de l'émission Monsieur Jardinier.

Le jardinage et les liens maintenus dans ce cadre ont été d'une importance encore plus grande cette année pour les membres du collectif. Les signes de solidarité manifestés durant cette saison ont de clairs effets de prévention pour la santé psychique. Le programme des jardins coopératifs s'inscrit donc pleinement dans une démarche de psychologie et santé communautaire.

En 2020, 10 personnes ont assuré une participation régulière durant l'année en:

- ✓ cultivant des parcelles personnelles et collectives ;
- ✓ prenant part à 5 émissions des 40 ans de Monsieur Jardinier sur des thèmes et ateliers divers : murets en pierres sèches, plantes officinales, gestion de l'eau, légumes d'altitude et refuges à hérissons ;

- ✓ organisant un projet participatif de plantations au centre-ville du Locle ;
- ✓ collaborant avec la voirie et le service de l'urbanisme au développement de vergers dans le sens de la création d'une zone de qualité écologique intéressante tant pour la biodiversité que pour le voisinage.



Mandat de délégué à l'insertion de la Ville de La Chaux-de-Fonds

Le mandat confié à Job Service par la ville de La Chaux-de-Fonds poursuit plusieurs objectifs :

- ✓ **Évaluer la situation professionnelle globale des personnes qui lui sont adressées par les assistants sociaux et les accompagner à l'élaboration d'un projet professionnel à moyen terme**

87 personnes ont été accompagnées en 2020. Six types de prestations d'accompagnement sont mises en œuvre par Job Service selon la situation de départ des bénéficiaires.

- ✓ **Réaliser et suivre les placements des bénéficiaires au sein de l'administration communale, dans les structures paraétatiques, paracommunales ou dans les entreprises privées, dans un but d'insertion professionnelle**

69 contrats ISP privés ont donc été réalisés en 2020 dans le cadre de ce mandat. Job Service y assure le suivi des objectifs de formation, intervient en médiation ou en conseil dans l'encadrement, évalue les compétences

des personnes placées en vue de les appuyer, les orienter dans leurs démarches de recherche d'emploi et/ou de formation.

- ✓ **Soutenir et former les personnes chargées de l'encadrement dans les services communaux, en lien avec le Service des ressources humaines**

Les supervisions des référents du Service des espaces publics de la ville de la Chaux-de-Fonds se poursuivent. En sus, Job Service intervient dans tous les autres services, en collaboration avec le Service des ressources humaines, afin d'aider et conseiller les personnes chargées de l'encadrement.

À noter encore que Job Service intervient en conseil, en qualité de délégué à l'insertion, auprès des assistants sociaux sur place et, selon les situations des bénéficiaires de l'aide sociale, en intervision ou encore dans le cadre de formations dispensées aux professionnels de l'Office communal de l'aide sociale.



« La Chaux-de-Fonds roule » et « Le Locle roule »

« La Chaux-de-Fonds roule » et « Le Locle roule », ce sont 110 vélos mis à la disposition de la population des Montagnes entre le mois d'avril et la fin de l'automne. L'entretien de la flotte, les réparations mécaniques et l'équilibrage, assurés tout au long de la journée, garantissent une qualité de service pour une mobilité douce. Ce programme, qui s'intègre pleinement dans l'économie de la fonctionnalité, permet d'intégrer de jeunes migrants, leur offrant une première expérience de travail en Suisse et leur permettant de construire un projet professionnel adapté tant à leurs compétences qu'aux possibilités professionnelles existantes. Une formation leur est dispensée tout au long de leur implication dans le programme. Dès cette saison 2020, « La Chaux-de-Fonds roule » et « Le Locle roule » ont mis à disposition de la population des vélos électriques.

Des professionnels à votre service !

Conseil, suivi et placement des jeunes, gestion et développement de projets :

- ✓ **Michel Roulin**, conseiller socio-professionnel et directeur. Il est au bénéfice d'une formation dans le domaine technique et possède une longue expérience dans les domaines de l'éducation, de l'enseignement, de l'animation et de l'insertion professionnelle. Il est diplômé des Hautes Études des Pratiques Sociales (DHEPS) de l'Université de Strasbourg, en collaboration avec la HES La Source à Lausanne.
- ✓ **Fabrice Plomb**, conseiller socio-professionnel et responsable du bureau de La Chaux-de-Fonds. Au bénéfice d'un doctorat en sociologie, il enseigne également la sociologie à l'Université de Fribourg.
- ✓ **Sybille Desaulles Sciarrillo**, conseillère socio-professionnelle. Au bénéfice d'un Brevet fédéral d'assistante de direction et d'une expérience en ressources humaines et en gestion de projets, elle a œuvré dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle et des Hautes écoles. Diplômée d'un CAS en Formation d'adultes de l'Université de Genève, elle a rejoint l'équipe au mois de février 2016.
- ✓ **Florence Altermatt**, conseillère socio-professionnelle. Au bénéfice d'une formation en psychologie clinique et de quelques années d'expérience dans des services ambulatoires de psychologie pour enfants et adolescents, elle a suivi le FSEA en formation d'adultes (module 1) dans

le cadre d'un engagement de plusieurs années dans le domaine du bénévolat organisé (promotion, orientation et sensibilisations).

- ✓ **Anne Maldague**, conseillère socio-professionnelle. Au bénéfice d'un diplôme d'enseignante et de directrice d'institution de l'enfance, elle a exercé pendant de nombreuses années et formé des apprentis et des jeunes professionnels du domaine social. Elle a travaillé dans l'équipe jusqu'à fin juillet 2020
- ✓ **Susana Carvalho**, stagiaire en psychologie du travail, de mai à août 2018 au sein de la Fondation, puis conseillère socio-professionnelle depuis septembre 2018. Elle a terminé son travail de master en 2019 et quitté Job Service fin février 2020.
- ✓ **Laure Locher**, conseillère socioprofessionnelle. Au bénéfice d'un Master en psychologie clinique et psychopathologie. Elle travaille à Job Service depuis janvier 2020.
- ✓ **Karine Bertrand Ramos**, conseillère socioprofessionnelle, elle a rejoint l'équipe en septembre 2020. Au bénéfice d'un diplôme HES en éducation spécialisée et d'un CAS en job coaching. Elle a travaillé pendant plusieurs années avec des adolescents vivant en foyer, puis avec des adultes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.
- ✓ **Anne Jeanneret Jusupjanov**, conseillère socioprofessionnelle, au bénéfice d'une licence en sciences sociales et pédagogiques et l'Université de Lausanne, elle a exercé autant dans le domaine de l'intégration des étrangers et de l'interculturalité que de l'aide sociale, de la réinsertion sociale et

professionnelle et l'accompagnement de personnes toxico-dépendantes. Elle a rejoint l'équipe en septembre 2020.

Interventions collectives et travail pédagogique :

✓ **Patricia Giménez**, psychologue de formation clinique, elle collabore à la réalisation des projets de travail collectif. Elle a également réalisé un DESS en conseil, orientation et management de compétences. Elle s'est spécialisée dans l'accompagnement de groupes en démarche Bilan-portfolio de compétences à destination de jeunes, adolescents et adultes.

✓ **Dominique Wohlhauser**, psychologue FSP, chargée de projets à Job Service et responsable pédagogique de la qualité. Spécialisée en psychologie du travail et des organisations, de même qu'en orientation et gestion de carrière, elle accompagne des groupes en « Bilan-portfolio de compétences » destinés à des jeunes, des adolescents et des adultes. Parallèlement, elle exerce une activité indépendante dans le secteur de la gestion des fins de carrière et de la formation des adultes. Elle bénéficie également d'une spécialisation en psychothérapie expressive (médiations artistiques). Régulièrement sollicitée en Suisse romande, elle intervient dans la formation des acteurs du champ de l'insertion professionnelle.

Administration et secrétariat :

✓ **Danièle Cramatte**, responsable administrative au bénéfice d'une formation d'employée de commerce, elle travaille au bureau de La Chaux-de-Fonds. Elle est responsable de la formation des apprentis. Elle a pris sa retraite après plus de 15 ans au service de la fondation fin septembre 2020.

- ✓ **Martine Veya**, au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce, d'un certificat d'assistante RH et d'un certificat de généraliste en comptabilité et finance. Elle occupe le poste de responsable administrative au bureau de La Chaux-de-Fonds depuis octobre 2020.
- ✓ **Christine Allemano**, collaboratrice administrative depuis avril 2019 au bureau de Neuchâtel. Au bénéfice d'un CFC et d'un Brevet fédéral d'intendante, elle a travaillé comme responsable administrative pendant 14 ans dans une entreprise de la région.
- ✓ **Sabine Arni**, collaboratrice administrative depuis avril 2018. Au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce et d'un CFC d'aide familiale.
- ✓ **Fabienne Rotzer**, apprentie assistante de bureau, AFP, depuis août 2019.

Employés spécialisés engagés dans le cadre de programmes spécifiques :

- ✓ **Marc Schubert**, encadrant technique et social à temps partiel pour les Jardins coopératifs depuis le mois d'octobre 2017 et pour *La Chaux-de-Fonds'Roule* et *Le Locle'Roule* depuis le 1^{er} mai 2019. Il est au bénéfice d'une formation d'Ingénieur HES en gestion de la nature.
- ✓ **Michel Briot**, mécanicien sur vélos et encadrant technique et logistique à temps partiel pour *La Chaux-de-Fonds'Roule* et *Le Locle'Roule*, depuis mars 2016.

Le Comité directeur de la Fondation

- ✓ Sylvie Perrinjaquet, Présidente
- ✓ Pierre Borer, membre, Vice-président, directeur du CSP
- ✓ Josette Frésard, membre et trésorière, administrative déléguée, Viteos SA
- ✓ Miguel Perez, membre, Conseiller communal de la Ville du Locle
- ✓ Sylvain Ghirardi, membre, Cheffe du Service de la culture, de l'intégration et des infrastructures culturelles, Ville de Neuchâtel
- ✓ Katia Babey, membre, Conseillère communale de la Ville de La Chaux-de-Fonds, jusqu'au 15 novembre 2020
- ✓ Jean-Daniel Jeanneret, Conseiller communal de la Ville de La Chaux-de-Fonds, dès le 16 novembre 2020.
- ✓ Grégory Quirino, membre

Le Conseil de Fondation est constitué de 10 membres dont certains actifs dans le domaine de l'insertion et/ou réinsertion, en Suisse et en Europe.

Aspects financiers - En 2020, Job Service a pu compter sur le soutien : *du canton de Neuchâtel* par le biais des mandats de prestations qui lui ont été confiés par l'intermédiaire de différents services ; *des trois Villes du canton* par leur soutien et le développement de différents projets locaux ; *des entreprises et donateurs*. Nous les en remercions vivement.

Contactez-nous !

Job Service
Quai Philippe-Godet 18
2000 Neuchâtel
Tél. : 032 725 35 55
Fax : 032 725 35 51
info2000@job-service.ch

Job Service
Rue Jardinière 157A
2300 La Chaux-de-Fonds
Tél. : 032 968 08 68
Fax : 032 968 08 72
info2300@job-service.ch